

INFINITY



PAN

A COOKBOOK FOR DE&I. TASTE THE GOODNESS.

多样性，这个潮词，本应激励企业与机构为员工创造一个
公平且包容 的环境，
 但如今，它却变成了一种欣欣向荣的新宗教。
 研究表明，有关多样性的培训并不会对工作环境的改善带来任何正面效益，
 但这类培训本身却已经变成了一个行业，蓬勃发展且

难以避免。

那么，INFINITY到底为什么会崭露头角？PAN提供的
 是一剂解药，解决多样性培训的无效问题。准确地说：

偏见

已经根深蒂固，区区2个小时的多样性培训课程根本无法将其消除。
PAN 的目的是从批判性思维入手，从而起到教育众人的作用。
PAN 以亚里士多德《诗学》为框架，激发关于偏见、
个人身份与集体身份、
 包容且平等的环境、文化禁忌、政治正确、修正主义的讨论。

个人

才是对话的核心。贴标签是摒除人性的做法。
 简化了人类的复杂性。
 将众人的注意力放在贴标签上，会强化他们的偏见。**PAN** 的解决方案是什么？
 不再为每个人贴标签，而是将人当作人。
 不再促使人们进一步接纳多样性。
 这种做法太过概念化。不起作用。
 相反，应当教导人们在工作中与许多各不相同的个体合作。
 不再是贴着不同标签的人，而是：

人

在古希腊文中，**PAN** 的含义是全部，所有人参与进来。
 请坐下来。品味幸福。

have a seat at the table